

הכנה למציאת עבודה באוסטרליה וניו זילנד 2022



המטרה הכללית: קבלת הצעת עבודה להנעת תהליך הבקשה לויזת עבודה.

השגת תעסוקה ראשונית במדינת היעד היא המפתח להשתלבות בקהילה החדשה כמו גם הצורך הברור של רובנו להרוויח הכנסה ולהשתלב טוב יותר בעולם החברתי והתעסוקתי באופן מידי כבר במעבר למדינה.

יתרה מזו, הצעת עבודה היא גם המפתח להנעת התהליך של קבלת ויזת עבודה ובהמשך מאפשרת גם השתלבות בויזות לתושבות במסלולים המתאימים. (תלוי במדינה וביזות הרלבנטיות המשתנות) ומשום כן יש לה חלק קריטי בכל תהליך של הגירה.

לפני שמתחילים כמה דברים שכדאי לזכור:

- למעסיקים במדינות אלו המחפשים עובדים מקצועיים, באופן כללי, אין דעות קדומות כלפי מהגרים או כלפי המוצא של המועמדים ועדיין בכל זאת, לפעמים הם יהיו יותר זהירים וממוקדים בבדיקת הכישורים שלכם דרך קורות החיים ובראיון האישי שיקיימו איתכם (אם ימצאו פוטנציאל). הסיבה העיקרית לכך היא שהם רוצים להרגיש בטוחים שאתם הבחירה הנכונה בתהליך שהוא דורש גם מהם משאבים וכן הם בודקים יותר לעומק האם הכישורים שלכם (ולעתים גם האופי) יהיו מתאימים לתרבות הארגונית בחברה והם יהיה לכם קל להתמסד וליישם את המיומנויות שלכם במקום העבודה שפנה אליכם.
- חשוב להקפיד ש"קורות החיים" (cv) שלכם עומדים בפורמט אליו רגילים המעסיקים. כמובן שעליכם להדגיש את כישוריכם וניסיונכם ולוודא שאתם מפיגנים נכונות להתגמש ולהשתלב בדרך העשייה של אותה מדינה ומעסיק. (נזכיר זאת בהמשך)

- ניסיון "למכור יתר על המידה" את עצמכם גם לא תמיד יעבוד. זכרו כי המעסיקים הפוטנציאליים שלכם מחפשים מישהו עם הכישורים הנדרשים אבל יכולים להיות לא בטוחים במישהו "בעל כישורים עודפים יתר על המידה" (over qualified). הם עשויים לחשוב שמועמד בעל כישורי יתר מעוניין בעבודה כמקפצה בלבד עבור הויזה וכאשר יקבל אותה יחפש תפקיד אחר. לדוגמא: אם החברה המקומית היא בינונית-קטנה והתפקיד נראה לכם משהו בדרגה אחת מתחת למה שעשיתם בעבר, תדגישו את הכישורים שיכולים לתרום להם מיידית ולא את התפקיד הבכיר יותר שעבדתם בו מכיוון שכרגע הוא פחות רלוונטי.
- היו סבלניים ואל תיקחו מכתבי דחיה באופן אישי. שוק העבודה צפוף. גיוס מבוסס אינטרנט יכול להוביל לכך שמעסיקים או חברות השמה הפועלות בשמם יקבלו מספר עצום של פניות מכל העולם שחלק גדול מהן גם מאנשים שאינם מתאימים לתפקיד. שיטות הגיוס לא תמיד ידועות וגם מכורך אילוצים שלהם לעתים גם לא תמיד עוברים על כל המועמדים. חלק מהמשחק.
- לעתים קרובות, המטרה האמיתית של הבקשה למשרה היא קודם כל כדי להבטיח ראיון! הציגו את עצמכם בצורה שתעודד את המעסיקים לומר במהירות "בוא נדבר עם זה".
- קחו בחשבון שמקצועות שאינם כלולים ברשימות הביקוש הגבוה (כלומר במחסור מקומי) יהיה סביר להניח שהמעסיק ייתן קודם עדיפות למועמדים שכבר נמצאים באותן מדינות ופנויים להתחלה מהירה.
- יש לזכור כי אתם מתמודדים מול מועמדים מכל העולם. יש מבקשי עבודה שנמצאים איתכם בתחרות על אותה משרה שלעתים מחליטים לעשות צעד יוזם ולהגיע לסדרת ראיונות אישית באותה מדינה.
- זמינות היא שם המשחק. המעסיקים הפוטנציאלי צריך לדעת שברגע שהוא מגיש לכם הצעת עבודה אתם מצידכם מתחייבים להגיע כמה שיותר מהר בכפוף לאילוצי ההגירה כמובן. להיות זמין באופן בהתראה קצרה הוא תמריץ גדול למעסיק לקחת את הבקשה שלכם ברצינות. מעסיקים יתחילו תהליך של הבאת עובד מחוץ למדינה רק שהם יודעים בוודאות שהסיכוי למצוא מישהו מקומי עם רקע מקצועי ויכולות כמו שלכם נמוך עד אפסי.
- אפשר לרכז פניות של מעסיקים המעוניינים בכם ולקבוע איתם פגישות פיסיות במדינה המבוקשת. למי שיש אפשרות כספית זמן ניתן לשלב ROAD SHOW של ראיונות בזמן מוגדר על מנת להיות יעילים יותר בתכנון הביקור שכרוך כמובן בעלויות ובזמן.
- שפרו את האנגלית. זה תמיד מסייע לתקשורת טובה יותר עם מעסיקים פוטנציאליים ומסייע לכם לעבור מבחני אנגלית הנדרשים גם לצורך יזת עבודה באוסטרליה או אם תחליטו על כיוון של לימודים.

כשאתם מעוניינים ביעוץ בהגירה, אל תשכחו לחזור אלינו ולקבוע איתנו שיחת ייעוץ!

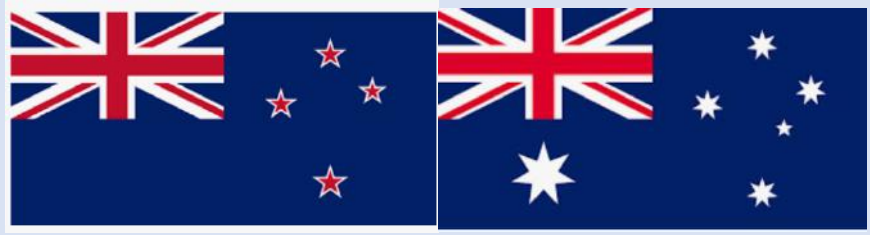
Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025

הכנה ראשונית לשוק העבודה באוסטרליה וניו זילנד.



אז איך מתחילים?

1. ראשית בדקו עם סוכן הגירה מורשה האם המקצוע שלכם ברשימת המקצועות נדרשים

חשוב לקבוע שיחת הכנה לאבחון זכאות וייעוץ ראשוני עם סוכן הגירה מורשה על מנת שתבינו טוב יותר את המסע שלכם לעבר הויזה הנדרשת וכן גם קדימה יותר לעבר התושבות והאזרחות. חשוב שתבינו את דרישות הויזה ובנוסף שתזהו ותאמתו יחד עם הסוכן את המאפיינים של המקצוע שלכם והאם הוא מוגדר כמקצוע נדרש. יש לזה משמעויות לגבי הסיכויים למצוא עבודה וכן לגבי המשאבים שעל המעסיק להשקיע.

2. הכנת קורות חיים מתאימים לפורמט המדינות (לרוב אוסטרליה ניו זילנד וקנדה די דומות)

אחד הדברים הכי חשובים שתעשו (בד"כ כרוך בעלות) זה לשנות את פורמט קורות החיים שלך מישראלי לאוסטרלי/ניו זילנד או קנדי (אחד מהם מספיק). הסיכוי לצערנו מאוד נמוך שמישהו יציץ אפילו בקורות החיים בפורמט ישראלי של דף אחד. האוסטרלים והניו-זילנדים למשל אוהבים לראות את "הסיפור" המקצועי שלך דרך קורות החיים. תפקידכם לשקף להם מה עשיתם, מה הכישורים שלכם, מה למדתם ומה הערך המוסף שלכם. בד"כ יצרפו לכם גם "cover letter" שהוא מכתב נלווה המהווה מעין תמצית הניסיון המקצועי שלכם בעבודה גם בשפה אישית ומכירתית. זהו הדף הראשון שרואים לפני קורות החיים.

3- שדרגו את מיומנות התקשורת שלכם באנגלית:

מועמדים רבים המעוניינים להתחיל הגירה או רילוקיישן למדינות כמו אוסטרליה, ניו זילנד וקנדה מוטרדים האם יעמדו בדרישה של רמת מבחני האנגלית הנדרשת. לדעתי המטרה הראשונית היא קודם כל לשפר את הביטחון האישי שלכם בשפה האנגלית ובעיקר בתקשורת הבינאישית. לפני שלב המבחנים הרשמי האנגלית שלכם קודם כל נבחנת בשלבי חיפוש העבודה מול המעסיק. התקשורת עם המעסיקים היא באנגלית והם צריכים לדעת שיש לכם קודם כל ביטחון לדבר ולתקשר וכמובן גם לשקף את הידע המקצועי שלכם. חשוב לרענן את היסודות של השפה האנגלית ולמקד את כל נקודות התורפה שלכם.

החשיבות הנוספת של האנגלית היא כמובן ככלי לניבוי הצלחה בתהליך ההגירה. באוסטרליה למשל (וגם בקנדה לרוב) דורשים מהמועמדים גם ליזת עבודה רף שליטה מינימלי באנגלית שמתבצע על ידי מבחני אנגלית (לדוגמה IELTS). בהמשך עבור ויזות תושב רמת האנגלית הנדרשת גבוהה יותר ובאוסטרליה וקנדה היא אחד הקריטריונים בשיטת הניקוד. ככל שהרמה גבוהה יותר והציון טוב יותר כך גם הניקוד והסיכוי שלכם לעבור את הרף הנדרש לויזת הגירה על בסיס מקצועי.

הדגש בבחינה הוא על 4 קריטריונים: קריאה, כתיבה, דיבור והבנת הנשמע.

ישנן שתי דרכים מצוינות שבהן תוכלו לשפר את כישורי האנגלית וללמוד לבחינה הקרובה.

- תרגול בינאישי ללא עלות: כולל תרגול אישי בשפה, קריאת מאמרים באנגלית, לראות סרטים ללא תרגום, קריאת עיתוני אונליין מהמדינות שמבוקשות, לשמוע את המבטא, להקשיב לערוצי רדיו מקומיים לדבר בבית עם בני הזוג וגם לתרגל באתרי אונליין חנימיים את המבחנים.
- תרגול והכנה בתשלום- הרשמה לקורסים באנגלית מדוברת (למי שמרגיש שיש צורך), הרשמה לקורסי אונליין מקוונים כהכנה למבחן, הרשמה לאפליקציות לשפה האנגלית תשלום למאמני אנגלית שונים וכו. מומלץ לבדוק קודם בחינם את רמת האנגלית שלכם במבחן דמו ואז לבדוק האם יש צורך באימון אישי או תרגום עם ספרים ואפליקציות.

4- עשו מחקר מקדים על המקצוע ותחום העיסוק שלכם במדינה אליה אתם מעוניינים להגיע:

אנו ממליצים לבדוק מי הם השחקנים העיקריים בתחום בו אתם רוצים לעסוק. מי הן החברות המובילות? חפשו את האתרים של החברות ואת האנשים המשפיעים. היכן ממוקמים המעסיקים הפוטנציאליים שלכם? מה לדעתם הביקוש? איך מגדירים את המקצוע שלכם בשפה המקצועית במדינת היעד? מה כתוב על התחום שלכם באופן כללי? איפה אזורי הביקוש לתעסוקה העתידית? מה זה אומר לגבי המגורים? מה רמת השכר? האם יש חסמים או מגבלות? האם נדרש רישום מקדים או רישיון לעסוק בתחום? אם כן מי הגופים האחראים על מתן רישיון ואיך נערכים אליו? בידקו מה ציפיות השכר בתפקידים שלכם. לרוב תצפו לקבל משהו באמצע ולא דווקא ברף השכר הגבוה ביותר.

הייתרון הוא שברגע שתתחילו את השיווק האקטיבי של עצמכם למעסיקים רצוי שכבר תכירו את הסביבה העסקית הרלבנטית לכם כך שאם יצרו אתכם קשר כבר תראו יותר בקיאות.

5- לאחר שיש ברשותכם קורות חיים מקצועיים באנגלית התחילו להגיב למשרות באתרי חיפוש:

עכשיו שיש ברשותכם קורות חיים ומכתב נלווה COVER LETTER אתם יכולים להתחיל לתכנן אסטרטגיית חיפוש אפקטיבי לפי המקצוע שלכם באתרי החיפוש, בפורטל חיפוש עבודה וכן מול החברות עצמן. שימו לב שהחיפוש יכלול כמה שמות של המקצוע כי לעתים הוא מתואר שונה בכל מדינה.

6- פניה לחברות השמה רלוונטיות.

דרך נוספת לגיוון החיפוש היא פניה לחברות השמה וגיוס שעובדות עבור המעסיקים באיתור מועמדים גם אם הם מחוץ למדינה. יש הרבה חברות השמה מקומיות ובינלאומיות. אם המעסיק שלך בחר לעבוד עם סוכנות גיוס ספציפית ורואים בך פוטנציאל לתפקיד, חברת ההשמה תיצור איתך קשר בשם המעסיק ותבחן את הקורות חיים שלך ואם אתה מתקדם שלב נוסף היא גם תזמן אותך לראיון טלפוני מקדמי או אפילו שיחת זום קצרה להיכרות ראשונית וביור ציפיות. אם עברתם את שלב האיתור הראשוני יש גם אפשרות שיעבירו אתכם לשיחה נוספת עם המנהל המקצועי שלכם בתפקיד. שיחה זו יכולה להיות במעמד משאבי אנוש בחברה. אלו כבר שלבי ההחלטה האחרונים.

Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025

אם שואלים אתכם אם יש לכם ויזת עבודה התשובה צריכה להיות שאנחנו ממתנים להצעת עבודה על מנת להתחיל תהליך של ויזה. אתם יכולים לומר שבמידה ותקבלו את התפקיד יש לכם אפשרות להיעזר גם בסוכן הגירה מקומי עם רישיון וזאת על מנת לנהל את תהליך הוצאת הויזה עבור המעסיק.

7 – גישה ישירה למעסיקים דרך אתרי גיוס של החברה או באמצעות פתיחת חשבון בלינקדין.

חלק גדול מהתפקידים והמשרות הנדרשות בעיקר בהייטק או בהנדסה לא תמיד מפורסמות ויש להגיע אליהן בדרך עקיפה יותר. על מנת להגדיל את הסיכויים שלכם כדאי ליצור קשר אישי עם המנהל או אחראי התחום. גישה ישירה גם מוערכת. זאת עושים דרך איתור המנהלים המקצועיים בתחום שלכם בלינקדין או ישירות באתרי החברות.

אם אתם מתכננים נסיעה או כבר נמצאים במדינות היעד אז קביעת פגישה פיסית היא הדבר הנכון ביותר. נקיטת יוזמה. לעתים אפשר אפילו לא לקרוא לזה "ראיון עבודה" אלא משהו קליל כמו "catch up for a coffee" לחצי שעה. אם זה יהיה מוצלח המעסיק יאריך איתך את הפגישה. מבחינתכם זה ראיון עבודה לכל דבר. תגיעו מוכנים, לבשו בהתאם, תחייכו, תהיו מוכנים עם ה CV. בתחילת הפגישה לחצו את היד והביטו אל עיניו של המעסיק. רצוי לפתוח את השיחה ב small talk וקצת לספר על עצמכם באופן אישי לפני החלק המקצועי. בסיום הפגישה לחצו את היד ושלחו מייל תודה על הפגישה. רצוי לבדוק סטטוס לאחר שבועיים.

8 – אפשרי לבקש קצת סיוע ומידע מאנשים אחרים או מאלו שעשו זאת

מציאת עבודה היא לא דבר קל, שלא לדבר על מדינה מחוץ למדינה שלכם. יש שפע של משאבים זמינים כדי לעזור לך בחיפוש שלך - אל תפחדו לנצל אותם! חברות השמה, קשרים עם ימי שכבר נמצאים במדינות היעד ועשו זאת בעבר, אתרי חברות, רשתות חברתיות, פורומים מקצועיים וכו'. תרגלו את מיומנות המכירה שלכם והכירו אנשים חדשים.

9 – הכנו את עצמכם לראיון דרך זום

הצלחתם להגיע לשלב הריאיון? כל הכבוד!! המעסיק כבר מעוניין בכם. זהו שלב משמעותי מאוד. עכשיו כל מה שנותר הוא לחזק את הרושם החיובי שהשארתם בקורות החיים שלכם ובבדיקה שעשה עליכם ומאיך להחליש את החששות שיש לו לגבי זמינות ואולי לגבי זה שיש לכם כישורי יתר למשרה וכמובן להיות נחמדים. לרוב כאשר מגיעים לשלב הריאיון הוא יערך דרך זום. מעסיקים ירצו שתבטאו דרך הזום את הניסיון שלכם ואת הכישורים הרלבנטיים לעבודה. אבל הכי חשוב להביא את עצמכם בצורה הכי מהימנה ואמיתית. לבשו מכובד ורצוי שהריאיון יעשה בחדר ללא רעשים והפרעות.

10 – נסו להתחיל גם בעבודה ברמה נמוכה יותר -ותרו על האגו ורכשו ניסיון מעשי מקומי (לא תמיד ניהולי)

למרות שאתם עשויים להיות מנוסים ובעלי סמכות מקצועית בארץ המוצא שלכם אתם תהיו הרבה יותר employable (מוכנים לשוק העבודה) במדינו היעד עם קצת ניסיון עבודה מקומית. הנמכה של התפקיד היא גם דרך מצוינת להתחיל לצבור קצת ניסיון מקומי וגם ליצור קשרים חדשים ובעיקר לצבור ביטחון לדבר אנגלית והבנה טובה יותר של סביבת העבודה במדינה החדשה.

מהו יועץ הגירה מורשה?

יועץ מומחה להגירה הוא איש מקצוע המומחה לתקנות ההגירה במדינות היעד, עבר הכשרה מקצועית ארוכה ומחזיק ברישיון מהרשויות הרלבנטיות באוסטרליה וניו זילנד לעסוק באופן חוקי בייעוץ פעיל וייצוג הלקוחות בתהליך ההגירה. יועץ ההגירה מאומן לספק לכם עצה סיוע וליווי לתהליך ההגירה עם החוקים והתקנות שמתעדכנות בתכיפות.

באוסטרליה על סוכני ההגירה להירשם במשרד של רשות הרישוי של סוכנויות ההגירה (MARA) ובניו זילנד ההרשמה היא ברשות יועצי ההגירה (IAA). ההרשמה נותנת את הרישיון לייעץ בנוגע לדיני ההגירה ולבקשות ההגירה של הלקוחות. באוסטרליה וניו זילנד על מנת להירשם כחוק כסוכני הגירה על סוכני ההגירה לעמוד בדרישות אקדמיות ורקע מקצועי נדרש, ניסיון רלבנטי, תעודת יושר וכמובן לעבור את ההכשרה המקצועית במדינת היעד.

כיצד יכולה סוכנות הגירה מורשה לסייע לתהליך הרילוקיישן שלכם?

יועצי הגירה מומחים עם רישיון יסבירו ויפרשו את חוקי ותקנות ההגירה בשפה מובנת על מנת שתמצאו יחד את הדרך והאסטרטגיה הנכונה להגיע ליעדכם עם סיכוי מירבי. במציאת המפה האסטרטגית שלכם ליעד, יועץ הגירה מורשה יעריך בצורה מיטבית את האילוצים שלכם וישקלל את כל הנתונים שמסרתם יחד עם חוקי ההגירה והתקנות השונות על מנת להגיע למסלול היוזמה המתאים ביותר.

יועץ הגירה מורשה חייב לתת לכם חוות דעת מהימנה, כנה ומקצועית בהתאם לקוד האתי של סוכני ההגירה באוסטרליה וניו זילנד. סוכן הגירה טוב ייצג את האינטרסים שלכם אך יחד עם זאת ישמור על חוקי ההגירה ויאיר לכם את הדרך החוקית לכל ויזה.

אנחנו ב- Brain Mobility, יכולים להבטיח לכם שנעשה את המיטב על מנת להביא אתכם לעבר היוזמה המתאימה.

CV-הכנת קורות חיים

קורות חיים מקצועיים, ערוכים וכתובים בפורמט המתאים באנגלית מעולה ושיווקית וללא טעויות הם חלק מסט הכלים העיקריים שלכם בחיפוש עבודה.

אנחנו ב Brain Mobility עובדים עם הטובים ביותר בתחום:

CV EXPRESS - לינדה (Linda) היא כותבת קורות חיים מקצועית מניו זילנד עם שנים של ניסיון שתכין עבורכם קורות חיים המתאימים לניו זילנד וגם לאוסטרליה. בנוסף היא תכין עבורכם מכתבים נלווים שמצרפים לקורות החיים בעת השליחה וגם עריכת הלינקדין שלכם. זה יעניק ערך מוסף בחיפוש עבודה. ניתן ליצור איתה קשר דרך המייל CVEXPRESS@icloud.com ותזכו להטבה מיוחדת אם תציינו שהגעתם דרכנו (Brain Mobility).

JUMP CAREER SERVICES - סיון קון (Sivan) מסייעת וכותבת קורות חיים לאוסטרליה וכמו כן עורכת אימון לראיון עבודה +לינקדין ועוד חבילות מקצועיות להגדלת הסיכוי למצוא עבודה באוסטרליה. ניתן ליצור קשר דרך המייל hello@jumpcareerservices.com

**** יש גם הרבה אתרים חינוכיים לבניית קורות עבודה בעצמכם. לדוגמא [קישור](#).**

Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025

שלב ראיון העבודה

אימון, אימון והכנה! יש לכם מועד לראיון? נפלא זה הזמן להתכונן.

כמה דגשים לפני שמתחילים:

- נסו להקשיב יותר ולדבר פחות. אל תתפרצו לשאלות. תנו למראיין להשלים משפט ולהוביל את השיחה.
- תהיו דיפלומטיים. נסו לא להיכנס לפוליטיקה או לדעות קדומות.
- מה שאתם חושבים הוא לא בהכרח מוסכמה ולא מייצג מה שאחרים חושבים.
- חייכו הרבה ותרגישו נינוחים.

מעבר לבחירה של המקום, הזמן והמיקום בבית של פגישת הזום יש להתכונן ב-4 פרמטרים עיקריים.

1. החלק הטכני:

לא לשכוח את החלק הטכני. לפני הפגישה יש לבדוק שכל העזרים שלכם (מחשב, לפטופ, אינטרנט, ויפי זום) יעבדו חלקוקן יש לוודא כי שומעים ורואים אתכם טוב ובמרכז המסך. זכרו כי בעיות טכניות שיכלתם להסדיר קודם לפגישה יורידו לכם נקודות ברשם הכללי.

2. שיחת היכרות קצרה - Small talk

תנו למראיין להוביל. אפשר קצת להתחיל לספר על עצמכם אם הוא שואל שאלה מקדימה כמו מה שלומכם היום. לזכור כי בסוף גם המראיין או המעסיק קודם מתעניינים בכם ורוצים להכיר אתכם אישית. זה לא לוקח יותר מכמה דקות. תחביבים, מה עשיתם היום או השבוע, ילדים, משהו מצחיק או משהו גלובלי משותף לכולם על מנת לשבור את הקרח. תביאו הרבה מהאישיות שלכם. נסו להיות חייכנים וקלילים.

3. התוכן המקצועי שלכם:

חלק זה הוא עיקר השיחה. המעסיק או המראיין של חברת ההשמה ירצו לדעת אם סט הכישורים שלכם הכולל ניסיון, השכלה והכשרה מקצועית מתאימים להגדרת המקצוע ולמשימות הנדרשות על מנת לבצע אותו על הצד הטוב ביותר. זכרו כי המעסיק שמעוניין להעסיק עובדים מחוץ למדינה משקיע בתהליך זמן וגם כסף (אגרות לרשויות ההגירה) לכן הוא צריך להוכיח לעצמו (ולעתים גם למחלקת הגירה) שאתם המועמדים המתאימים ביותר.

בחלק זה תספרו על הרקע המקצועי שלכם, הדגישו הישגים בתחום העיסוק הרלוונטי. איך פתרתם בעיות וכמה אתם בגישה חיובית לכל משימה. עברו קודם לראיון על המשימות שלכם בעבודה ולימדו איך אומרים אותן באנגלית. תמיד טוב גם לומר עובדות מספריות של גודל החברה שלכם, לקוחות, שווקים, גלובליות חשוב מאוד להדגיש את החלק החברתי שלכם, כמה זה חשוב לכם בעבודה וכן את הגמישות שלכם למצבים משתנים ולתרבויות שונות. הדגישו את הצד החיובי של הדברים שעשיתם. להימנע מגישה שלילית. לא תמיד מערבים ציפיות שכר בשיחה.

4. סיום השיחה:

תנו למראיין או למעסיק להוביל והרגישו אם הוא כבר מתחיל להביע חוסר נוחות ומעוניין לסיים. היו מנומסים והיפרדו במילות פרידה כמו תודה על הזמן ועל ההזדמנות. כן מומלץ להראות שאתם מאוד מעוניינים בתפקיד. על המראיין להרגיש מדוע אתם מרגישים מחוברים למה שהחברה הזו עושה. זיכרו, זו תהיה החותמת האחרונה שלכם בראיון העבודה.

מה שואלים בראיון? להלן כמה מהשאלות הנפוצות באוסטרליה וניו זילנד.

CAN YOU TELL ME A LITTLE MORE ABOUT YOURSELF? (Tricky question)

Structured - Your answer should follow a simple, easy-to-follow format. We'd recommend sticking to the tried-and-tested "Past-Present-Future" formula. Meaning, the structure your answer as follows:

- **The past** - what is your background and relevant work experience? How did you get to where you are now?
- **The present** - what is your current role? What do you do and what are your top accomplishments?
- **The future** - what are you looking to do next? Why are you interested in the position?

WHAT DO YOU CONSIDER AS YOUR STRENGTHS?

בדרך כלל רשימה של 3 עד 5 דברים עבור החוזקות שלך צריכה להיות מספיקה. שימו לב שזה קצר וקולע כדי להעביר את המסר שלכם בזמן.

WHAT DO YOU CONSIDER AS YOUR WEAKNESSES?

בשאלה זו בודקים את המודעות העצמית שלכם. היו עניינים והראו ביטחון. לא להשפיל עיניים. חישבו על תכונות ניטרליות ומומלץ להכין תשובות מראש ובאנגלית לשאלה זו.

WHAT WAS YOUR BIGGEST CHALLENGE IN A PREVIOUS JOB, AND HOW DID YOU HANDLE IT?

(Give some sample of problem-solving in your previous job)

שאלה זו היא די פשוטה, אך גם מאפשרת למעסיק להתבונן באופן שבו אתם מספרים על האתגר שעמו התמודדתם, על היצירתיות שלכם וכישורי פתרון בעיות. הכינו לפחות 2 אתגרים שבהם הודגשו כישורי פתרון הבעיות והיצירתיות שלכם. הקפידו להסביר את השתלשלות האירועים בצורה ברורה וכנה. זה בסדר להודות בטעויות, ויותר מכך, להראות איך אתם מתמודדים עם אירועים כאלה. רק שימו לב לא להישמע כאילו אתם מתלוננים, וכן השתדלו לא להטיל דופי במקום העבודה הקודם. זה מבחינתם מראה על האישיות שלכם.

WHY SHOULD WE HIRE YOU?

השאלה הזו עולה בדרך כלל בסוף הראיון. זה הרגע האחרון שלכם לתת את הדחיפה האחרונה ולהוכיח את עצמכם בפני המעסיק. עם זאת, כרגיל, יש עוד בשאלה הזו. בשאלה זו מעוניינים להתמקד בעיקר גם בתשוקה שיש לכם להתחלות חדשות, למצוא עניין בעבודה החדשה שמציעים לכם. רוצים להראות שיש לכם ערך להצעה שניתנה לכם (או ההזדמנות) ואתם מעוניינים מאוד בתפקיד ומבטיחים לנסות לתרום מיכולתכם. מה שהמעסיק שלכם רוצה לראות זה האם יש לכם את הפוטנציאל להישאר לטווח הארוך, להבין את העבודה על הפרק ולרצות לתת לה את כל מה שיש לכם. אחרת, העסקתכם תהיה בזבזת זמן עבור שניכם.

WHERE DO YOU SEE YOURSELF IN 5 YEARS?

המעסיק מעוניין להעריך את מסלול הקריירה שלכם והאם תוכלו לצמוח יחד עם החברה. בסופו של יום, העסקת עובד חדש היא השקעה גדולה של משאבים, ולכן המעסיק רוצה שההשקעה הזו תשתלם. אם אתם יכולים לראות את עצמכם גדלים בחברה הזו ומטפסים בסולם הארגוני. היו ברורים בעניין. אל תימנעו מלהביע את המטרות והשאיפות העתידיות שלכם.

DO YOU HAVE ANY QUESTIONS FOR ME?

זכרו, כאשר אתם משתתפים בראיון עבודה, אתם לא רק אלו שצריכים לענות על שאלות. ניתן ורצוי לרכז שאלות מקצועיות וענייניות למעסיק הפוטנציאלי. לא להיכנס לשאלות לוגיסטיקה כמו היכן נגור, גני ילדים ועלויות..וכו. התמקדו בשאלות קריירה ושאלות מקצועיות הקשורות לעבודה. זו ההזדמנות שלכם ללמוד על סביבת מקום העבודה, מדיניות, פרויקטים וכו'. נצלו את השאלה הזו כדי לקבל תשובות על דברים שחשובים לך. לדוגמה שאלות שאתם יכולים לשאול:

- What is a typical day at the workplace? Who will be my coworkers?
- What are their policies regarding vacation days, sick days, insurances, etc.

זה יראה למראיין שאתה רציני לגבי הגשת מועמדותך לעבודה ושאתה מתאים לחברה עצמה

עוד שאלות:

- Why do you think you would be good for the company/organization?
- What do you have to offer them?
- What is your salary expectation – (Prepare your numbers range before)
- What do you know about the company/organization?
- Have you handled difficult situations/pressure? Give some samples. How you manage to overcome it?
- What your goals are?
- Why Australia? Why New Zealand? Have you been here before?
- Can you arrive and start working in 3-4 months from now?
- Do you have an immigration agent or adviser?

טיפים נוספים להכנה לראיון עבודה-

[ZOOM Interview tips](#) ניתן למצוא הרבה תוכן ביוטיוב תחת

הכנה למבחני אנגלית בישראל: אבי יולזרי.

<https://www.aviyulzari.com>

למי שמעוניין לחזק את יכולתיו במבחני האנגלית יכול לפנות לאבי שהוא יועץ ומאמן למבחנים בינלאומיים לכשירות באנגלית עם הרבה שנות ניסיון. מומלץ לפנות אליו לאחר שעשיתם מבחן חנימי או התאמתם קודם לכן. השיפורים הם בעיקר לאלו שצריכים את הניקוד של השפה האנגלית לצורך ויזות תושב או ויזות ללימודים. עבור ויזות עבודה הרמה הנדרשת יחסית בינונית נמוכה (לאוסטרליה או קנדה) ולא תמיד יש צורך באימון של יועץ לשפה. תלוי בהרגשה האישית שלכם.

שירותי תרגום--Translation Services

- www.transnational-ltd.co.nz Professional translators and interpreters in 12 languages - Japanese, Korean, Chinese, Malaysian, German, French, Italian, Spanish, Portuguese, Russian, Hindi and Arabic

- www.a2ztranslate.co.nz Providing professional translation services since 2002. Auckland based translation agency in 30+ languages, fast turnaround for urgent projects. Our Certified Translations are accepted by NZIS, NZTA, MPI, Justice Department etc.

אם צריכים CERTIFIED COPY באישור נטריון. אנו ממליצים על נטריון רם אפרתי.

תרגומים לניו זילנד ניתן לעשות גם בחברת מתרגמים ניו זילנדית: <https://kiwitranslation.com/>

תרגומים לאוסטרליה: יש צורך במתרגם עם רישיון NAATI.

יש מתרגמת ישראלית המתגוררת באוסטרליה ושמה עדי – info@asgtranslations.com / Adi Shmukler

רישום מקצועי ורישוי לעבודות לפני תחילת עבודה:

שימו לב: לכל מי שיש מקצוע הדורש רישום מקצועי כגון אחיות, רופאים, פסיכולוגים, מטפלים למיניהם, חשמלאים מכונאים ולפעמים גם חלק מהמהנדסים- יש לדאוג לקבלת רישוי לפני תחילת העבודה. למקצועות מסוימים יש גם דרישה לרמת אנגלית טובה. (אחיות, רופאים וכו). בפגישת ייעוץ עם יועץ הגירה ניתן לקבל גם את הקישור לרשויות המוסמכות לתת רישוי באותן מדינות.

אתרי חיפוש עבודה עיקריים בניו זילנד

Employment Services- NEW ZEALAND

מצרף כמה אתרים של פורטלים עיקריים ואתרים לחיפוש עבודה בניו זילנד.

- [Seek](#) A user-friendly site with thousand of jobs and helpful career advice
- [Shopless](#) Is a free online marketplace, with many jobs throughout New Zealand
- [Careers NZ](#) Helping you make smart decisions about work and learning in New Zealand
- [Careerjet](#) Is an employment search engine for New Zealand which gives access to a massive selection of jobs that are compiled from various internet sources, saving the trouble of having to visit each site individually
- [New Kiwis](#) A employment site with helpful advice and support from the Auckland Chamber of Commerce
- [New Zealand Government Jobs](#) Employment opportunities in the public sector
- [Work and Income New Zealand](#) Information about finding work, getting income support or employing job seekers
- [JobHero](#) has a lot of great career-related information, including sample resume content for thousands of job titles

You can create an online profile and upload your resume there.
(It is advised to use your professional resume!)

למקצועות הדורשים SPONSORSHIP VISA:

https://www.seek.co.nz/sponsorship-visa-jobs?fbclid=IwAR2edQPrbvjkz0T2_SM60pN5r5GelcJA3Kn58Y1ytXafqFWdl-i0-jmFEU

כמה אתרי מידע ממשלתיים:

Learn about your employment rights in New Zealand

<https://www.employment.govt.nz/>

<https://www.newzealandnow.govt.nz/work-in-new-zealand>

Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025

NEW ZEALAND - Know more - קישורים נוספים



אתר לחישוב שכר ברוטו לנטו: ניו זילנד

<https://www.paye.net.nz/calculator/>

שכר ממוצע ניו זילנד:

<https://www.careers.govt.nz/job-hunting/whats-happening-in-the-job-market/salary-guide/>

<https://nz.talent.com/salary>

https://www.payscale.com/research/NZ/Country=New_Zealand/Salary

<http://www.salaryexplorer.com/salary-survey.php?loc=155&loctype=1>

Copyright © **2022** All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025



פנסיה וקופת גמל לשכירים ומעסיקים.

[/https://sorted.org.nz/guides/kiwisaver/kiwisaver-how-it-works](https://sorted.org.nz/guides/kiwisaver/kiwisaver-how-it-works)

ביטוח לאומי NZ: (מגיל פרישה בתנאי ששהו 5 שנים בניו זילנד לפני הבקשה).

<https://www.workandincome.govt.nz/eligibility/seniors/superannuation/payment-rates.html>

לימודים בניו זילנד:

<https://www.studyinnewzealand.govt.nz/live-work/cost-of-living>

לימודי MASTER בניו זילנד:

<https://www.mastersportal.com/countries/212/new-zealand.html>

עסקים בניו זילנד:

<https://www.nzte.govt.nz/page/invest-or-raise-capital-with-nzte>

אתר שכירות בניו זילנד:

<https://www.trademe.co.nz/>

Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025

אתרי חיפוש עבודה עיקריים באוסטרליה



מתוך אתר ההגירה של אוסטרליה: Employment in Australia

ניתן למצוא פה קישורים נוספים בתחום של חיפוש עבודה והכנה לשוק העבודה. כנסו [לקישור](#)

<https://immi.homeaffairs.gov.au/settling-in-australia/settle-in-australia/key-settlement-topics/employment>

אתר נוסף בתמיכה ממשלתית:

<https://jobactive.gov.au>

Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025



למקצועות הדורשים SPONSORSHIP VISA:

https://www.seek.co.nz/sponsorship-visa-jobs?fbclid=IwAR2edQPrbvjkz0T2_SM60pN5r5GelcJA3Kn58Y1ytXafqFWdl-i0-jmFEU

להלן כמה אתרי אינטרנט שימושיים שלדעתנו יכולים לסייע לכם בחיפוש עבודה באוסטרליה.

<http://www.seek.com.au> (Seek)

<https://amrc.org.au>

<http://www.indeed.com.au> (Indeed)

<https://www.ames.net.au>

<http://www.prepareforaustralia.com.au>

<http://www.careerone.com.au> (CareerOne)

ועוד כמה נוספים:

Adzuna / Monster / CareerJet / Gumtree

Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025

AUSTRALIA-Know more -קישורים נוספים



אתר לחישוב שכר ברוטו לנטו אוסטרליה

<https://www.paycalculator.com.au/>

פנסיה: אוסטרליה

[/https://www.ato.gov.au/Individuals/Super](https://www.ato.gov.au/Individuals/Super)

אתר לבדיקת מכירי שכירויות בתים ויד 2 באוסטרליה:

<https://www.gumtree.com.au/>

השוואת שכר ממוצע אוסטרליה:

<https://www.livingin-australia.com/salaries-australia/>

<https://www.payscale.com/research/AU/Country=Australia/Salary>

Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025



לינקים כלליים נוספים:

מבחני אנגלית: (תקפים שנתיים לפני הגשה בניו זילנד ועד 3 שנים לפני הגשה לויזה באוסטרליה)

- בדיקת מועדים והרשמה ל IELTS, זה הקישור <https://ieltsregistration.britishcouncil.org/test->
- מבחני TOEFL בחינם אפשר למצוא כאן bit.ly/toefltpo

אתר להשוואת עלויות מחייה:

<https://www.numbeo.com/quality-of-life/comparison.jsp>

יועצי מס בינלאומי: (יש כמובן באינטרנט עוד רבים)

[רואה חשבון חיים אשר](#)

[אושן רילוקיישן](#)

ABOUT US- Brain Mobility: The way to choose your future

We have been living and breathing the immigration industry for years. During these years we have helped many clients to immigrate and find their home in the country they have chosen by taking them through an entire process – from the initial eligibility assessment up to the joyful celebration of the visa's approval.

We see the growing importance of the mobility function and the crucial role that global mobility will play in the future of addressing talent shortages and improving employee retention. Especially now when we all are facing a world that is changing rapidly, it is essential to seek counselling that will light the way for you and increase your chances of finding your country.

Instead of wasting hours and days searching and trying to understand complicated, ever-changing immigration regulations and instructions, we offer you our services in order to make it happen.

Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025



***DISCLAIMER**

Please note that this assessment is time-sensitive and based on known information from the time during which the evaluation took place and, therefore, changes that may occur in the future could impact your potential eligibility to apply for a visa to Australia, New Zealand, and Canada. This assessment also assumes that the information you provide (such as details about your age, work experience, education, English language skills, health, character, etc.) is accurate, and you should understand that any inaccuracies in the information you provide could impact the assessment of your potential eligibility to apply to immigrate to these countries. Please be aware that our eligibility evaluation is not a formal assessment, nor does it carry with it any commitment from the Department of Home Affairs (DOHA), Immigration New Zealand (INZ) nor IRCC Canada. These entities are not obligated to accept the results of this assessment. You also need to know that your official profile score from these Immigration departments may not be the same as the preliminary result displayed in your assessment. Keep in mind that this eligibility assessment is neither official nor formal, and there is no guarantee of a positive final outcome or of an obligation from any Immigration department. Furthermore, there is no guarantee that you will receive a job offer or employment in Australia, New Zealand or Canada, or that you will receive a Nomination to immigrate to any of these countries. Therefore, you should not quit your job, sell your home, or take other measures to move to these countries until after you have received official written notification that you have been approved for a visa. You should not see or otherwise interpret these assessment results in any official engagement with our licensed Immigration Consultant. The Immigration Consultant is not part of the job search and does not guarantee or promise to find you a job.

[New Zealand IAA Licensed Adviser Number 201400797](#)

[Australia Migration Agent Registration Number 1689141](#)

[Link to MARA consumer guide](#)

[Link to IAA NZ code of conduct](#)



Copyright © 2022 All rights reserved by Brain Mobility and Yair Oz

Web: <http://www.brain-mobility.com>

E-mail: info@brain-mobility.com

Ph: +972-3-763-0025